

Övergripande policy för Roslagsglas AB

Inledning

Roslagsglas är ett svenskt familjeföretag med rötter i glashantverket. Under många år har vi utvecklats från ett traditionellt glasmästeri till ett företag med bred kompetens inom glaslösningar för privatpersoner, företag och aktörer inom bygg- och fastighetsbranschen.

Varje produkt vi levererar är resultatet av yrkesskicklighet, noggrannhet och ett långsiktigt ansvarstagande. Vi är stolta över att producera i Sverige, där den nära kopplingen mellan produktion, kvalitet och våra medarbetare ger oss god kontroll över arbetsmiljö, kvalitet och våra processer. För oss är hållbarhet inte ett separat arbete, utan en naturlig del av hur vi driver vår verksamhet.

Denna policy är Roslagsglas övergripande styrdokument för ansvarsfullt företagande. Den beskriver våra åtaganden och vårt ansvar gentemot medarbetare, kunder, leverantörer och samhället. Policyn ligger till grund för våra uppförandekoder, företagets övriga policys, rutiner och de krav vi ställer i vår leverantörskedja.

Roslagsglas förbinder sig att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och miljön samt att bedriva verksamheten med hög affärsetik och nolltolerans mot korruption. Dessa principer gäller vår egen verksamhet och ligger till grund för våra relationer med leverantörer och affärspartners.

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva hur Roslagsglas arbetar för att säkerställa ett ansvarsfullt företagande.

Policyn ska fungera som ett stöd för ledning och medarbetare samt som ett underlag i dialog med kunder, leverantörer och andra intressenter. Den ska också bidra till att uppfylla de krav och förväntningar som ställs inom offentlig upphandling och i leverantörskedjor där hållbarhetsfrågor blir allt viktigare.

Omfattning

Policyn omfattar hela Roslagsglas verksamhet.

Den gäller för samtliga medarbetare, chefer och styrelseledamöter. De åtaganden som beskrivs i denna policy ligger även till grund för de krav vi ställer på leverantörer och andra affärspartners

Våra utgångspunkter

Roslagsglas ska bedriva sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och med respekt för internationellt erkända principer för ansvarsfullt företagande.

Vårt arbete utgår bland annat från:

- svensk lagstiftning
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande

Vi utgår från dessa principer därför att de överensstämmer med hur vi vill bedriva Roslagsglas. Denna policy harmoniserar även med Sveriges regioners gemensamma uppförandekod för leverantörer och utgör Roslagsglas övergripande policy för ansvarsfullt företagande.

Förväntningar på vår leverantörskedja

Vi samarbetar med leverantörer som delar vår syn på ansvarsfullt företagande.

Genom dialog och tydliga förväntningar vill vi bidra till förbättringar i leverantörskedjan och minska riskerna för negativa konsekvenser för människor och miljö.

Leverantörsansvar

Roslagsglas är beroende av långsiktiga och förtroendefulla relationer med leverantörer och samarbetspartners. Vi förväntar oss att de företag vi arbetar med bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och följer tillämplig lagstiftning.

Vi samarbetar huvudsakligen med leverantörer inom Europa och eftersträvar nära och långsiktiga relationer där kvalitet, arbetsvillkor, miljö och affärsetik kan diskuteras öppet. Vi tror att förbättringar skapas genom dialog och gemensamt ansvar.

De principer som beskrivs i Roslagsglas uppförandekod för leverantörer ligger till grund för de förväntningar vi har på våra leverantörer. Vid behov kan vi begära ytterligare information eller genomföra uppföljningar för att säkerställa att kraven efterlevs.

Vi väljer i första hand leverantörer som visar vilja att utvecklas tillsammans med oss. Om allvarliga avvikelser identifieras och ingen vilja till förbättring finns kan Roslagsglas ompröva affärsrelationen.

Genom att integrera hållbarhetsfrågor i våra inköpsprocesser vill vi bidra till en mer ansvarsfull leverantörskedja.

Roller och ansvar

VD har det övergripande ansvaret för att denna policy implementeras, kommuniceras och följs upp.

Chefer ansvarar för att medarbetare känner till företagets policys och rutiner samt för att identifiera och hantera risker inom sina respektive ansvarsområden.

Varje medarbetare har ett ansvar att agera i enlighet med företagets värderingar, rapportera avvikelser och bidra till en säker och respektfull arbetsplats.

Riskbaserat arbetssätt

Roslagsglas verkar i en bransch där kvalitet, säkerhet och ansvarstagande är avgörande. För att kunna förebygga problem och fatta välgrundade beslut arbetar vi utifrån ett riskbaserat förhållningssätt.

Det innebär att vi regelbundet identifierar och bedömer risker kopplade till vår verksamhet, våra leverantörer och våra affärsrelationer. Riskerna kan exempelvis vara kopplade till arbetsmiljö, leverantörskedjor, miljöpåverkan, affärsetik eller efterlevnad av lagkrav.

Riskbedömningar genomförs med hänsyn till verksamhetens omfattning och komplexitet. Fokus ska ligga på de områden där risken för negativ påverkan på människor, miljö eller verksamheten bedöms vara störst.

När risker identifieras ska lämpliga åtgärder vidtas. Det kan handla om att införa nya rutiner, genomföra utbildningar, ställa ytterligare krav på leverantörer eller följa upp specifika frågor mer noggrant. Vi ser riskhantering som en naturlig del av det dagliga arbetet och som ett verktyg för att utveckla verksamheten på ett ansvarsfullt sätt.

Utbildning och kommunikation

För att denna policy ska få genomslag i praktiken behöver den vara känd och förstådd av dem som berörs.

Nyanställda medarbetare ska därför få information om företagets policys och de förväntningar som finns kopplade till arbetsmiljö, affärsetik och ansvarsfullt företagande.

Vid behov genomförs även återkommande informationsinsatser och utbildningar inom relevanta områden, exempelvis arbetsmiljö, säkerhet, kemikaliehantering och affärsetik.

Chefer har ett särskilt ansvar för att skapa förutsättningar för dialog och att uppmuntra medarbetare att lyfta frågor eller uppmärksamma förbättringsområden. Vi tror att en öppen kommunikation bidrar till en starkare företagskultur och ett bättre beslutsfattande.

Uppföljning och ständiga förbättringar

Roslagsglas ser hållbarhetsarbetet som en pågående process. Samhällets förväntningar förändras över tid och det gör även vår verksamhet. Därför behöver våra arbetssätt utvecklas och förbättras kontinuerligt.

Efterlevnaden av denna policy följs upp genom ledningens genomgång, intern uppföljning samt genom de rutiner och processer som finns inom verksamheten.

Vid uppföljning kan bland annat följande områden beaktas:

- arbetsmiljö och incidenter,
- utbildningsinsatser,
- miljörelaterade förbättringsåtgärder,
- leverantörsbedömningar,
- identifierade avvikelser och genomförda åtgärder,
- förändringar i lagstiftning eller kundkrav.

Policyn ska ses över minst en gång per år eller när väsentliga förändringar sker i verksamheten.

Genom att arbeta systematiskt med uppföljning och förbättring vill Roslagsglas fortsätta utveckla en verksamhet som präglas av kvalitet, ansvarstagande och långsiktighet.